UCHWAŁA NR XXVI/170/2026
RADY MIEJSKIEJ W SUCHANIU

z dnia 27 października 2026 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Suchań.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) oraz z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Suchań, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXIV/246/2022 Rady Miejskiej w Suchaniu z dnia 28 lutego 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 1000 z późn. zm.), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 ust. 1 uchyla się pkt 2;

2) w § 6 ust. 1 pkt 4 lit. g otrzymuje brzmienie:

„g) efektywne wykonywanie zadań mentora lub opiekuna stażu, potwierdzone właściwą realizacją zadań związanych ze wspieraniem nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela albo nauczyciela odbywającego staż na stopień awansu zawodowego, zgodnie z przepisami przejściowymi Karty Nauczyciela;";

3) § 9 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W przypadku powierzenia nauczycielowi więcej niż jednej funkcji uprawniającej do dodatku funkcyjnego, nauczycielowi przysługują dodatki funkcyjne z każdego tytułu.";

4) w § 9 w ust. 4 pkt 1–4 otrzymują brzmienie:

„1) dyrektorowi – od 2 000 zł do 5 000 zł,
2) wicedyrektorowi – od 1 000 zł do 3 000 zł,
3) kierownikowi świetlicy – od 600 zł do 1 500 zł,
4) wychowawcy klasy, nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym – określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela,".;

5) w § 11 w ust. 3 zwrot: „w § 9 ust. 1-3 rozporządzenia" zastępuje się zwrotem:

„w § 9 pkt 1-3 rozporządzenia";;

6) w § 11 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. W razie jednoczesnego spełnienia przez nauczyciela przesłanek do przyznania dodatku z tytułu pracy w trudnych warunkach oraz z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, nauczycielowi przysługują oba dodatki, w wysokości proporcjonalnej do liczby godzin zajęć prowadzonych w tych warunkach.";

7) uchyla się Rozdział VI „Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw" (§ 12–14).

8) § 17 otrzymuje brzmienie:

„17. 1. Nauczyciel może otrzymać nagrodę za:

1) <u>osiągnięcia w pracy dydaktycznej:</u>

a) osiąganie bardzo dobrych i dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w sprawdzianach, egzaminach zewnętrznych lub weryfikacji wewnętrznej;

b) zakwalifikowanie i przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, przeglądach lub festiwalach oraz osiąganie w nich znaczących sukcesów;

c) podejmowanie działalności innowacyjnej, wdrażanie eksperymentów pedagogicznych, nowatorskich metod nauczania, autorskich programów lub publikacji;

d) prowadzenie efektywnej pracy z uczniem zdolnym oraz z uczniem mającym trudności w nauce lub ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi;

e) stosowanie indywidualizacji procesu nauczania oraz indywidualnego toku nauczania dla wybranych uczniów.

2) osiągnięcia w pracy wychowawczej:

a) integracja zespołu klasowego, tworzenie dobrego klimatu wychowawczego oraz aktywizowanie uczniów w pracy samorządu uczniowskiego;

b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, w tym organizowanie wycieczek, wyjazdów, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;

c) organizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych oraz imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych;

d) prowadzenie i wspieranie działalności ukierunkowanej na wolontariat, harcerstwo, akcje charytatywne oraz świetlicę środowiskową;

e) aktywne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów.

3) osiągnięcia w pracy opiekuńczej:

a) zapewnienie skutecznej pomocy i opieki uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej lub pochodzącym z rodzin ubogich;

b) prowadzenie aktywnej działalności profilaktycznej zapobiegającej i zwalczającej przejawy patologii społecznej, chuligaństwa oraz uzależnień wśród dzieci i młodzieży;

c) organizowanie i rozwijanie współpracy z rodzicami oraz włączanie ich w życie szkoły;

d) efektywna współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi szkołę (m.in. policją, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, służbą zdrowia i organizacjami pozarządowymi).

4) zapewnianie bezpieczeństwa:

a) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom podczas wszystkich zajęć i wydarzeń organizowanych przez szkołę;

b) podejmowanie działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa, higieny pracy oraz ochrony zdrowia w szkole;

c) realizacja zadań edukacyjnych i profilaktycznych z zakresu przepisów bhp oraz bezpieczeństwa w ruchu drogowym.

5) realizacja innych zadań statutowych szkoły:

a) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem zawodowym z innymi nauczycielami, prowadzenie zajęć otwartych oraz udzielanie pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie;

b) aktywny udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego oraz podnoszenie kwalifikacji mających wpływ na jakość pracy szkoły;

c) promowanie szkoły w środowisku lokalnym, udział w pracach organizacji społecznych oraz pozyskiwanie partnerów i sponsorów.

2. Przy przyznawaniu Nagrody Burmistrza Suchania dyrektorowi szkoły, oprócz kryteriów określonych w ust. 1, bierze się pod uwagę:

1) prawidłowe i sprawne zarządzanie placówką, dbałość o jej wizerunek, wysoki poziom pracy oraz tworzenie właściwej atmosfery pracy;

2) prawidłowe i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planie finansowym i budżecie szkoły;

3) prawidłowe i skuteczne prowadzenie nadzoru pedagogicznego skutkujące podnoszeniem jakości pracy szkoły;

4) stwarzanie bezpiecznych i optymalnych warunków kształcenia oraz opieki umożliwiających harmonijny rozwój psychofizyczny uczniów;

5) pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych, funduszy zewnętrznych oraz sponsorów na realizację zadań i projektów rozwojowych;

6) prawidłową i efektywną współpracę z organem prowadzącym, organem sprawującym nadzór pedagogiczny, radą pedagogiczną, radą rodziców, środowiskiem lokalnym i innymi podmiotami;

7) prowadzenie właściwej polityki kadrowej, sprawny dobór pracowników, rozwiązywanie konfliktów oraz mobilizowanie nauczycieli do rozwoju zawodowego;

8) zaangażowanie w dbałość o stan techniczny i majątek szkoły, w tym sprawna realizacja remontów, inwestycji oraz wzbogacanie bazy dydaktycznej.";

9) § 20 otrzymuje brzmienie:

„§ 20. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje wynagrodzenie proporcjonalne do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ustala się i wypłaca na zasadach określonych w ustawie – Karta Nauczyciela.";

10) § 22 otrzymuje brzmienie:

„§ 22. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy – Karta Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz przepisy wykonawcze wydane na podstawie Karty Nauczyciela.".

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Suchania.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym upłynęło 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku.

Przewodnicząca Rady

Marzena Szczerba

PRZEWODNICZĄCA RADY
Marzena Szczerba